

Algemene Voorwaarden van OONwork

OONwork is een handelsnaam van OONwork VOF, gevestigd in Soest.

Inhoudsopgave

Artikel 1: Begripsbepaling
Artikel 2: Algemeen
Artikel 3: Aanbieding en overeenkomst
Artikel 4: Prijzen en betaling
Artikel 5: Diensten
Artikel 6: Aansprakelijkheid
Artikel 7: Beëindiging
Artikel 8: Overmacht
Artikel 9: Intellectuele eigendomsrechten
Artikel 10: Onderhoud
Artikel 11: Toepasselijk recht en geschillen

Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan:

Algemene Voorwaarden:

- Deze algemene voorwaarden.

De onderneming:

- OONwork VOF, hierna OONwork.

Site:

- De door OONwork op Internet verzorgde en voor iedereen toegankelijke site op het adres www.OONwork.nl.

Oprichtgever:

- De natuurlijke persoon of rechtspersoon met wie een overeenkomst wordt gesloten, dan wel die van de Diensten gebruik maakt.

Diensten:

- Een door OONwork aangeboden dienst, zoals het plaatsen van een werkgeversprofiel op de Site, het adverteren op de Site, het plaatsen van bedrijfsinformatie op de Site, het matchen van bezoekers/personen van de Site met opdrachtgevers aan de hand van vragenlijsten en/of andere matchingscriteria, het verzenden van nieuwsbrieven, het bekijken en/of contacten van profielen van gebruikers met een account op de Site etc.

Advertentie:

- Een door Oprichtgever geplaatste uiting op de Site.

Staffelcontract:

- Een overeenkomst voor het plaatsen van Advertenties of andere geboden diensten op de Site tegen gereduceerd tarief.

Profielhouders:

- Bezoekers aan de Site die een persoonlijk profiel hebben aangemaakt en/of deze middels een eigen online pagina en persoonlijke accountgegevens beheren.

Artikel 2 Algemeen

2.1

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle door OONwork aangeboden diensten, voor de levering waarvan OONwork en Oprichtgever een verbintenis aangaan en op alle overeenkomsten tussen OONwork en Oprichtgever.

2.2

Afwijkingen op deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk zijn overeengekomen.

2.3

Toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.

2.4

Indien enige bepaling van deze Algemene Voorwaarden nietig is of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van deze Algemene Voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen OONwork en/of en Opdrachtgever in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige c.q. vernietigde bepaling in acht worden genomen.

2.5

OONwork heeft het recht deze voorwaarden te wijzigen en/of aan te vullen en op bestaande overeenkomsten van toepassing te verklaren. Wijzigingen en/of aanvullingen treden in werking 30 (dertig) dagen na bekendmaking op de Site of op een latere datum die in de bekendmaking is vermeld.

2.6

OONwork heeft te allen tijde het recht om, zonder opgaaf van redenen, afgenomen Diensten, danwel teksten daarvoor, of anderszins te weigeren. Zonder uitputtend te zijn, kunnen tot de redenen om Diensten, danwel teksten t.b.v. communicatie-uitingen, op of vanuit www.OONwork.nl te weigeren zijn:

Teksten, uitingen, advertenties of anderszins welke naar gangbare opvattingen in strijd zijn met de goede smaak of met de opvattingen hierover in het maatschappelijk verkeer.

2.7

Het is Opdrachtgever ten strengste verboden om (persoonlijke) gegevens van profielhouders aan derden te verstrekken, te kopiëren/over te nemen naar een eigen database, te gebruiken voor andere doeleinden dan alleen de werving voor de eigen organisatie van de opdrachtgever.

Toegang tot de (gegevens van de) profielhouders is voor Opdrachtgever strikt beperkt tot degenen die bij de Opdrachtgever belast zijn met het bekijken van de profielhouders en als zodanig bij OONwork zijn geregistreerd.

Opdrachtgever is verplicht om elke gebruiker van OONwork alvorens deze kan inloggen aan te melden bij OONWORK. Bij aanmelding registreert OONwork de contactgegevens en functie van deze gebruiker en geeft een wachtwoord af. Het staat OONwork vrij om naar eigen inzicht, zonder aankondiging en bijvoorbeeld om beveiligingsredenen de wachtwoorden te wijzigen en opnieuw te verstrekken of op inactief te zetten.

Bij uitdinstreding, verandering van functie of taken waarbij gebruiker geen gebruik meer maakt van OONWORK geeft Opdrachtgever dit terstond door aan OONWORK. Wanneer door verzuim van Opdrachtgever een niet langer bevoegde gebruiker toch diensten afneemt, is OONWORK gerechtigd daarvoor zonder aankondiging kosten in rekening te brengen.

Het gebruik van de (persoonlijke) gegevens van profielhouders is beperkt tot de gegevens die de profielhouder zelf na bevestiging op een contactverzoek van Opdrachtgever via OONwork aan Opdrachtgever ter beschikking stelt. Dit gebruikt dient beperkt te blijven tot het doel waartoe de profielhouder het contactverzoek beantwoordde.

Specifiek voor Opdrachtgevers of intermediairs, zoals uitzendorganisaties geldt dat profielhouders niet benaderd mogen worden door medewerkers of derden van de Opdrachtgever die werven voor aan Opdrachtgever gerelateerde opdrachtgevers.

Misbruik leidt in alle gevallen tot directe verwijdering van de Site terwijl de aan het misbruik verbonden kosten zonder aankondiging bij opdrachtgever in rekening zullen worden gebracht.

Artikel 3 Aanbieding en overeenkomst

3.1

Alle aanbiedingen van OONwork zijn vrijblijvend en maximaal 3 maanden geldig, tenzij in het aanbod schriftelijk uitdrukkelijk anders is aangegeven. OONwork heeft het recht om zonder opgave van redenen opdrachten niet te accepteren.

3.2

De overeenkomst met OONwork komt pas tot stand nadat OONwork de opdracht per post, fax, e-mail of online via een daartoe geëigende pagina voor de Opdrachtgever op de Site heeft bevestigd en deze bevestiging ondertekend, dan wel per e-mail of online akkoord is verklaard door Opdrachtgever en is geretourneerd aan OONwork, danwel via een daartoe geëigende pagina op de site door Opdrachtgever is bevestigd. Eventuele aanvullingen en/of wijzigingen van de overeenkomst dienen schriftelijk door bevoegde vertegenwoordigers van partijen te worden overeengekomen.

Artikel 4 Prijzen en betaling

4.1

De vermelde prijzen voor de aangeboden producten en diensten zijn in Euro's, exclusief BTW en exclusief eventuele belastingen of andere heffingen, tenzij anders vermeld of schriftelijk overeengekomen. De gehanteerde prijzen worden schriftelijk medegedeeld en kunnen tevens worden opgevraagd bij OONwork.

4.2

OONwork brengt de door Opdrachtgever verschuldigde bedragen in rekening door middel van een factuur (al of niet toonbaar op de aan de opdrachtgever toegewezen internetpagina). De facturen zullen door Opdrachtgever worden betaald overeenkomstig de op de factuur vermelde betalingscondities. De door OONwork gehanteerde betaaltermijn op haar facturen bedraagt 30 kalenderdagen. Bij gebreke van specifieke condities zal Opdrachtgever binnen 30 kalenderdagen na factuurdatum betalen.

4.3

Indien Opdrachtgever de verschuldigde bedragen niet binnen de overeengekomen termijn betaalt, zal Opdrachtgever, zonder dat enige ingebrekestelling nodig is, over het openstaande bedrag de wettelijke rente verschuldigd zijn. Indien Opdrachtgever na ingebrekestelling nalatig blijft de vordering te voldoen, zal Opdrachtgever naast het alsdan verschuldigde totale bedrag tevens gehouden zijn tot vergoeding van de volledige buitengerechtigde en gerechtelijke kosten, waarvan de hoogte wordt bepaald op minimaal 15 % van de verschuldigde hoofdsom die in rekening is gebracht aan Opdrachtgever. Onverminderd het hiervoor bepaalde zal OONwork het recht hebben de uitvoering van diensten op te schorten of te beëindigen wegens wanbetaling, zonder dat Opdrachtgever recht kan doen gelden op enige vergoeding of compensatie daarvoor.

4.4

OONwork behoudt zich het recht voor de tarieven te herzien. OONwork zal een dergelijke tariefherziening minstens dertig (30) dagen van tevoren schriftelijk mededelen. Indien Opdrachtgever zich niet in een dergelijke wijziging kan vinden, heeft hij gedurende veertien (14) dagen na bekendmaking op de Site het recht de overeenkomst schriftelijk te beëindigen. Indien Opdrachtgever de overeenkomst niet binnen genoemde periode van veertien (14) dagen heeft beëindigd, wordt Opdrachtgever geacht met de wijziging akkoord te gaan.

4.5

OONwork is te allen tijde gerechtigd om van Opdrachtgever te verlangen dat zij zekerheid verstrekt voor de nakoming van haar verplichtingen jegens OONwork bijvoorbeeld door middel van een bankgarantie, door betaling van een voorschot of zelfs volledige betaling op voorhand, voordat OONwork tot uitvoering van de overeenkomst overgaat.

4.6

OONwork factureert direct 50% van de overeengekomen Dienst(en) gerekend vanaf het moment dat de overeenkomst tot stand is gekomen. De overige 50% van de overeengekomen Dienst(en) wordt direct na uitvoering of afloop van de overeengekomen Dienst(en) gefactureerd.

Artikel 5 Diensten

5.1

OONwork biedt o.a. de volgende Diensten aan op de Site:

- Software met de daarbij gekozen tools door de Opdrachtgever;
- Het plaatsen van tekst, banners, buttons, logo's, video's;
- Het plaatsen van tekst, banners, buttons, logo's, video's op overige indexen of pagina's;
- Het plaatsen van agenda-items;
- Nieuwsbrieven algemeen: redactioneel, textlinks, logolinks;
- Nieuwsbrief specifiek: redactioneel, textlinks, logolinks;
- Het beheren van de eigen ProfielPagina, achterliggende vragenlijst(en) voor matching met bezoekers in een eigen dashboardomgeving;
- Het bekijken en monitoren van de statistieken;
- Het bekijken, monitoren, uitnodigen van matches met profielen;
- Het koppelen van vacatures;
- Maatwerk / extra tools voor Opdrachtgevers.

5.2

Opdrachtgever verstrekt aan OONwork alle noodzakelijke informatie waarvan Opdrachtgever weet, dan wel redelijkerwijs behoort te weten, dat deze van belang is voor OONwork voor een correcte uitvoering van de verplichtingen harerzijds die voortvloeien uit een overeenkomst met Opdrachtgever.

5.3

Materiaal ten behoeve van plaatsing van Diensten / Advertenties dient door Opdrachtgever te worden aangeleverd conform de daartoe gestelde richtlijnen van OONwork. Deze richtlijnen kunnen worden opgevraagd bij OONwork.

Artikel 6 Aansprakelijkheid

6.1

De totale aansprakelijkheid van OONwork wegens toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de overeenkomst is beperkt tot vergoeding van directe schade tot maximaal een bedrag gelijk aan de vergoeding die Opdrachtgever aan OONwork op jaarbasis verschuldigd is onder de overeenkomst. Onder directe schade wordt uitsluitend die schade verstaan die in een direct en onlosmakelijk verband staat met de schadeveroorzakende gebeurtenis.

6.2

De aansprakelijkheid van OONwork voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, schade door bedrijfsstagnatie en enige andere schade dan die bedoeld in artikel 6.1 is uitgesloten.

6.3

OONwork aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade voortvloeiend uit het gebruik van de Site en/of de Diensten door Opdrachtgever of derden en voor alle mogelijke gevolgen daarvan, waaronder ook begrepen storingen in het netwerk en performance-problemen. Opdrachtgever vrijwaart OONwork voor alle eventuele aanspraken van derden in verband met de teksten en gegevens die Opdrachtgever op de Site heeft geplaatst.

Artikel 7 Beëindiging

7.1

Ieder der partijen is gerechtigd de overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven buiten rechte te ontbinden indien de andere partij ook na een deugdelijke en zo gedetailleerd mogelijke schriftelijke ingebrekestelling, stellende een termijn van ten minste 30 (dertig) dagen, toerekenbaar tekort blijft schieten in de nakoming van wezenlijke verplichtingen van de overeenkomst.

7.2

Indien een overeenkomst welke naar zijn aard en inhoud niet door volbrenging eindigt, voor onbepaalde tijd is aangegaan, kan deze door elk der partijen na goed zakelijk overleg en onder opgave van redenen door schriftelijke opzegging worden beëindigd. Indien tussen partijen geen uitdrukkelijke opzegtermijn is overeengekomen, dient bij de opzegging een redelijke termijn in acht te worden genomen. Partijen zullen wegens opzegging nimmer tot enige schadevergoeding zijn gehouden.

7.3

OONwork kan de overeenkomst zonder ingebrekestelling en zonder rechterlijke tussenkomst door schriftelijke kennisgeving met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk beëindigen indien Opdrachtgever al dan niet voorlopig, surseance van betaling wordt verleend, indien ten aanzien van Opdrachtgever faillissement wordt aangevraagd of indien zijn onderneming wordt geliquideerd of beëindigd anders dan ten behoeve van reconstructie of samenvoeging van ondernemingen. OONwork zal wegens deze beëindiging nimmer tot enige schadevergoeding zijn gehouden.

7.4

Indien Opdrachtgever op het moment van de ontbinding als bedoeld in artikel 7.1 reeds prestaties ter uitvoering van de overeenkomst heeft ontvangen, zullen deze prestaties en de daarmee samenhangende betalingsverplichting geen voorwerp van ongedaanmaking zijn, tenzij OONwork ten aanzien van die prestaties in verzuim is. Bedragen die OONwork voor de ontbinding heeft gefactureerd in verband met hetgeen hij reeds ter uitvoering van de overeenkomst heeft verricht of geleverd, blijven met inachtneming van het in de vorige volzin bepaalde onverminderd verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding direct opeisbaar.

Artikel 8 Overmacht

8.1

Geen van partijen is gehouden tot het nakomen van enige verplichting indien hij daartoe verhinderd is als gevolg van overmacht. Onder overmacht wordt mede verstaan een niet toerekenbare tekortkoming van toeleveranciers van OONwork.

8.2

Wanneer de overmachtsituatie langer dan 90 (negentig) dagen heeft geduurd, hebben partijen het recht om de overeenkomst door schriftelijke ontbinding te beëindigen. Hetgeen reeds ingevolge de overeenkomst gepresteerd is, wordt dan naar verhouding afgerekend, zonder dat partijen elkaar overigens iets verschuldigd zullen zijn.

Artikel 9 Intellectuele Eigendomsrechten

9.1

Alle intellectuele eigendomsrechten ten aanzien van Diensten, producten en materiaal, in verband met de voorbereiding en uitvoering van de overeenkomst, al dan niet ontwikkeld ten behoeve van Opdrachtgever, blijven berusten bij OONwork of haar licentiegevers. Voorzover Opdrachtgever OONwork ten behoeve van de voorbereiding en uitvoering van de overeenkomst voorziet van materialen waarop derden rechten kunnen doen gelden, vrijwaart Opdrachtgever OONwork tegen elke rechtsvordering uit hoofde daarvan.

9.2

OONwork zal Opdrachtgever vrijwaren tegen elke rechtsvordering welke gebaseerd is op de bewering dat door OONwork zelf ontwikkelde programmatuur, apparatuur of materialen inbreuk maken op een in Nederland geldend recht van intellectuele of industriële eigendom, onder de voorwaarde dat Opdrachtgever OONwork onverwijld schriftelijk informeert over het bestaan en de inhoud van de rechtsvordering en de afhandeling van de zaak, waaronder het treffen van eventuele schikkingen, geheel overlaat aan OONwork.

Artikel 10 Onderhoud

OONwork is gerechtigd zonder voorafgaande bekendmaking het systeem (tijdelijk) buiten gebruik te stellen of het gebruik ervan te beperken voor zover dit noodzakelijk is voor het redelijkerwijs benodigde onderhoud of voor de noodzakelijk te verrichten aanpassingen of verbeteringen van het systeem, zonder dat hierdoor een recht op schadevergoeding van de Opdrachtgever jegens OONwork ontstaat.

Artikel 11 Toepasselijk recht en geschillen

11.1

De overeenkomst tussen OONwork en Opdrachtgever wordt beheerst door Nederlands recht.

De geschillen welke tussen OONwork en Opdrachtgever mochten ontstaan naar aanleiding van een door OONwork met Opdrachtgever gesloten overeenkomst dan wel naar aanleiding van nadere overeenkomsten die daarvan het gevolg mochten zijn, zullen worden beslecht door de bevoegde rechter in het Arrondissement Utrecht.

PRIVACY STATEMENT

1. Algemeen

OONwork hecht grote waarde aan de privacy van uw persoonlijke gegevens. Uw persoonlijke gegevens worden zorgvuldig verwerkt en beveiligd. Wij respecteren en handelen daarom conform de eisen die de Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP) stelt. De verwerking van persoonsgegevens is conform de WBP aangemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens te 's-Gravenhage.

Hieronder zetten wij verder uiteen hoe OONwork en de betrokken websites met persoonlijke informatie omgaan. Gegevens van gebruikers worden gebruikt om:

1. Interessante informatie te genereren of te selecteren en deze op de websites of vanuit je persoonlijke pagina's aan je te tonen en/of per e-mail naar je toe te zenden;
2. Opdrachtgever en andere bezoekers van de websites met elkaar te matchen en in contact met elkaar te kunnen laten treden;
3. Service te kunnen verlenen indien je die bij het gebruik van de Site nodig hebt. Bijvoorbeeld indien je je wachtwoord bent vergeten;
4. Gebruikers de elektronische versie van de nieuwsbrief toe te sturen;
5. Gebruikers op de hoogte te houden van interessante aanbiedingen van producten en diensten van OONwork en de Opdrachtgever. Indien voor de uitvoering hiervan derden worden ingeschakeld, zullen om deze reden de persoonsgegevens ook aan die derden worden verstrekt.

De toegang tot de databases (of kopieën daarvan) is beperkt tot onze opdrachtgevers en/of betalende adverteerders, samenwerkings-partners en personeelsfunctionarissen etc.. Daarnaast verlenen wij toegang tot de databases om redenen van wetshandhaving en staatsveiligheid. Wij zullen naast bovengenoemde redenen je persoonsgegevens niet aan derden verstrekken, tenzij je ons hiervoor toestemming hebt gegeven.

2. Beveiliging gegevens

OONwork maakt gebruik van veiligheidsprocedures, onder meer om te voorkomen dat onbevoegden toegang krijgen tot de persoonsgegevens.

3. Clickgedrag

Via de Site worden algemene en specifieke bezoekgegevens bijgehouden, zoals de meest gevraagde pagina's. Het doel hiervan is om de inrichting en het communicatieverkeer van de website en haar gebruikers verder te verbeteren en/of te optimaliseren. Daarnaast worden deze gegevens gebruikt voor het opstellen van bezoekersstatistieken.

4. Gebruik van Cookies

OONwork maakt bij het aanbieden van haar elektronische diensten gebruik van cookies. Een cookie is een eenvoudig bestandje dat op de harde schijf van de computer wordt opgeslagen. Ook van tijdelijke cookies kan sprake zijn. Deze cookies worden alleen gebruikt om het gebruik van de website gemakkelijker te maken. Elke bezoeker kan zijn/haar computer zo instellen dat er geen cookies worden geaccepteerd.

5. Aansprakelijkheid

De Site van OONwork bevat links naar andere internetsites. Wij zijn niet verantwoordelijk voor het doen en laten van andere internetsites en het daar geldende privacybeleid. Wij raden onze bezoekers daarom aan om goed op te letten wanneer zij onze internetsite verlaten en de privacyverklaring van elke internetsite te lezen die persoonsgebonden informatie verzamelt. Deze privacyverklaring heeft alleen betrekking op informatie die verzameld wordt door middel van onze internetsites. OONwork is niet verantwoordelijk en/of aansprakelijk voor de inhoud van de informatie op de websites. Evenmin is OONwork verantwoordelijk en/of aansprakelijk voor de beschikbaarheid en/of toegang tot de websites. Wij zijn te allen tijden gerechtigd zonder opgaaf van redenen informatie van de website te verwijderen. De veiligheid van gegevens die via Internet worden verzonden kan niet voor 100% worden gegarandeerd. Wij doen alle moeite jouw persoonlijke gegevens te beveiligen, maar kunnen bij elk gevolg niet volkomen garant staan voor de veiligheid van de door jou toegezonden informatie.

6. Toestemming

Als gebruiker van OONwork verklaar je je akkoord met onderstaande tekst op het moment van inschrijving:

Ik geef OONwork toestemming om de door mij verstrekte persoonsgegevens te gebruiken om berichten, (elektronische) nieuwsbrieven en/of direct mailings aan mij te zenden die commerciële en/of informatieve boodschappen van derden kunnen bevatten inzake bedrijfscultuur, merkbeleving, matchen, testen, profielgerelateerde interesses, (bij)banen, stages, traineeships, business courses, opleidingen, (vak)literatuur, evenementen, productinformatie, starterfuncties en doorgroeifuncties etc.

7. Wijzigingen

OONwork behoudt zich het recht voor om wijzigingen aan te brengen in het privacystatement. Denk hierbij aan veranderingen van rechtswege of (toekomstige) uitbreidingen in onze dienstverlening. Wijzigingen in het privacystatement worden te allen tijde kenbaar gemaakt. Check ook zelf regelmatig het privacystatement voor een update.

8. Uitschrijven

Mocht je geen prijs meer stellen op het gebruik van producten of diensten, dan kan op elk moment je persoonsgegevens uit onze database worden verwijderd. Om je volledig uit de database te schrijven kun je een email sturen naar: info@OONwork.nl

9. Vragen

Als je vragen hebt over ons privacybeleid of als je je ervaringen met een van onze websites wilt delen, dan kun je een email sturen aan: info@OONwork.nl